

法人の強みを活かした看護師教育体制

● テレジアナース人材育成体系図 ●

法人理念

看護理念

人々の尊厳を守る、信頼しあう温かな看護

看護基本方針

- 1 一人ひとりの尊厳を守り、安全・安心で質の高い看護の実践
- 2 組織・地域に関わる人々と連携・協働し、チーム医療を推進
- 3 自ら考え、柔軟に行動できる人材の育成

求める看護師像

- 1 倫理観をもとに、生命の尊厳・人権を尊重した看護の提供ができる。
- 2 社会の要請・療養・生活の場に応じた看護を追求する。
- 3 組織人としての自己の役割を考え、チーム医療の推進に貢献できる。
- 4 継続学習による能力の開発・維持・向上を図り、自己実現を目指す。
- 5 相互理解を深め、円滑な人間関係を築くことができる。
- 6 教育的視点を持ち、人材の育成ができる。
- 7 柔軟な思考を持ち、変化し続ける。

教育方針

- 1 看護職員一人ひとりの強みと多様性を尊重し、個々の成長を支援する。
- 2 自己実現をとおして、組織貢献できる人材を育成する。

自己実現と
組織の目標達成

個人
サポートを受け、自己教育計画を立案・実践

キャリアラダー
ジェネラリスト
スペシャリスト
管理者
教育研究

● テレジアナース・キャリアサポートシステム ●



※組織は、テレジアナースサポートシステムを用い、教育支援・面接などを行い個々の成長を支援

● テレジアナース・キャリアラダー ●



看護実践能力 看護管理能力 教育研究能力

倫理観